

**Kişisel Verilerin Korunması Mevzuatı Uyarınca
Çalışan Adayı Aydınlatma Metni**

1. Veri Sorumlusunun Kimliği

Mey İçki Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Mey Alkollü İçkiler Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (birlikte “**Diageo Türkiye**” olarak anılacaktır) olarak, veri sorumlusu sıfatıyla, çalışan adaylarından elde ettiğimiz kişisel verilere ilişkin olarak Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’na (“**Kanun**”) uygun hareket edebilmemizi teminen aydınlatma yükümlülüğü kapsamında aşağıdaki hususları bilgilerinize sunuyoruz.

2. İşlenen Kişisel Veriler

Diageo Türkiye olarak, aşağıda belirtilenler de dahil olmak üzere birtakım kişisel verilerinizi işleyebilmekteyiz:

- Ad, soyad, doğum tarihi, uyruk, cinsiyet dahil kimlik bilgileriniz.
- E-posta adresi, telefon numarası, adres bilgisi dahil iletişim bilgileriniz.
- Özgeçmiş bilgileri, geçmiş iş deneyimleri, geçmiş maaş bilgisi, geçmiş işteki pozisyon ve sorumluluklar, mesleki yetkinlikler, eğitim bilgileri, yabancı dil seviyesi, sertifika kurs bilgileri dahil mesleki deneyim bilgileriniz.
- Fotoğraf, toplantı kaydı dahil görsel ve işitsel kayıtlarınız.
- Ailenize dair bilgiler, işe başvurma nedeniniz, maaş beklentiniz, son işinizden ayrılma nedeniniz, adaptasyon süreciniz, referans bilgileriniz, vize durumunuz, güçlü ve zayıf yönleriniz, hobi ve ilgi alanları bilgileriniz, askerlik durumunuz, ehliyet bilgileriniz, mülakatlarda ve başvuru formlarında elde ettiğimiz bilgileriniz dahil aday bilgileriniz,
- Paylaşmayı tercih etmeniz durumunda, sendika, dernek ve vakıf üyeliği bilgileriniz.
- Paylaşmayı tercih etmeniz durumunda, ırk ve etnik köken bilgileriniz.
- Sabıka kaydı dahil ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbiri bilgileriniz.
- Engellilik durumu, sağlık raporu dahil sağlık bilgileriniz.

3. İşleme Amaçları

Diageo Türkiye olarak işlediğimiz kimlik, iletişim, mesleki deneyim, aday, sendika, dernek ve vakıf üyeliği, ırk ve etnik köken, ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbiri, sağlık dahil kişisel verileriniz;

- iş başvurunuzun değerlendirilmesi ve başvuru sürecinin yürütülmesi,
- aday olarak pozisyona uygunluğunuzun değerlendirilmesi,
- uygun bulunduğunuz durumda iş sözleşmesinin kurulması,
- işe alımın gerçekleştirilmemesi halinde gelecekte ortaya çıkabilecek uygun bir pozisyon için özgeçmişinizin değerlendirilmesi ve sizinle iletişime geçilmesi,
- işe uygunluk kapsamında engellilik durumunun belirlenmesi,
- eski hükümlü ve engelli personel çalıştırma yükümlülüğünün yerine getirilmesi,
- sağlık poliçelerinin oluşturulması,
- iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve takibi,

- çalışma ortamlarında gerekli olabilecek sağlık planlamalarının yapılması,
- insan kaynakları süreçlerinin Diageo işbirliği ve Diageo Workday sistemi üzerinden yürütülmesi.
- kurum içi çeşitliliğin saptanması ve ayrımcılıkla mücadele edilmesi

amaçlarıyla sınırlı olmak üzere Diageo Türkiye tarafından işlenecektir. Makul saklama süresinin sona ermesi halinde, kişisel verileriniz Diageo Türkiye'nin ilk periyodik imha işlemi tarihinde silinecek veya anonim hale getirilecektir.

4. Kişisel Verilerin Aktarılması

Kanun'un 8. ve 9. maddelerine uygun olarak, kimlik, iletişim, mesleki deneyim, aday, sendika, dernek ve vakıf üyeliği, ırk ve etnik köken, ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbiri, sağlık dahil kişisel verileriniz Diageo Türkiye bünyesindeki boş pozisyonlar için uygun adayları değerlendirebilme, işe alım süreçlerinin yürütülebilmesi ve Diageo'nun yönetici pozisyonu için başvuran iş adaylarını değerlendirebilmesi amaçlarıyla sınırlı olarak Diageo Türkiye'nin yurt dışında bulunan Diageo grup şirketlerine, Diageo Türkiye'nin bulunduğu şirketler topluluğu bünyesindeki şirketlere, tedarikçilerimize, bu taraflarla ortak kullanılan veri tabanlarına ve platformlara, headhunter firmalarına, danışmanlara ve yetkili kamu kurum ve kuruluşlarına aktarılabilecektir.

Kişisel verilerinizin yurt dışında bulunan tedarikçilerimize ve topluluk şirketlerimize aktarılması bakımından, Kanun'nun 5. ve 6. maddelerinde belirtilen şartlardan birinin sağlanmasıyla ilgili kişinin aktarımın yapılacağı ülkede de haklarını kullanma ve etkili kanun yollarına başvurma imkânının bulunması kaydıyla, Kişisel Verileri Koruma Kurumu tarafından ilan edilen Standart Sözleşmelerin varlığı veya arazi hallerin varlığı hukuki sebeplerine dayanılabilecektir.

5. Kişisel Veri Toplamanın Yöntemi ve Hukuki Sebebi,

Kişisel verileriniz yukarıda belirtilen amaçlarla ve Kanun'da öngörülen temel ilkelere uygun olarak; sözlü veya yazılı, otomatik veya otomatik olmayan yollarla; Diageo Türkiye'nin internet sitesinden, e-posta adresinden, Diageo Workday sisteminden veya Diageo Türkiye ile gerçekleştirilen görüşmeler sırasında sizin tarafınızdan beyan edilen bilgiler ile işbirliği içinde bulunan işe alım firmaları ve portallarından temin edilen bilgiler aracılığıyla toplanmaktadır.

Kişisel verileriniz, aşağıdaki hukuki sebeplere dayanarak işlenebilecektir:

- Kanun madde 5/1: Kişinin açık rızasının bulunması (Görüşmelerde paylaşmayı tercih ettiğiniz ilave bilgiler, CV'de fotoğrafınızın yer alması).
- Kanun madde 5/2(c): Sözleşmenin kurulması veya ifası için gerekli olması (İstihdam sürecinin yürütülmesi, adayların değerlendirilmesi).
- Kanun madde 5/2(d): ilgili kişi tarafından alenileştirilmiş olması. (LinkedIn'de yer alan bilgilerinizin değerlendirilmesi)
- Kanun madde 5/2(f): Şirketin meşru menfaati için zorunlu olması (Başvurduğunuz pozisyon haricinde alternatif pozisyonlar bakımından değerlendirilmeyiz).
- Kanun madde 6/3: Özel nitelikli kişisel veriler için açık rızanızın olması (Örneğin, CV'de dernek, vakıf üyeliği bilgilerinin bulunması), istihdam, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik, sosyal hizmetler ve sosyal yardım alanlarındaki hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için zorunlu olması, bir hakkın tesisi, kullanılması

veya korunması için zorunlu olması, sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlarca, kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbi teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi ile sağlık hizmetlerinin planlanması, yönetimi ve finansmanı amacıyla gerekli olması.

Açık rızanızı, aşağıda belirtilen kanallar üzerinden iletmek suretiyle her zaman geri alma talebinde bulunabilirsiniz.

5. İlgili Kişinin Hakları

Kanun'un 11. maddesi uyarınca, kişisel verileri işlenen aday çalışan, Diageo Türkiye'ye başvurarak aşağıdaki konulara ilişkin taleplerde bulunabilir:

- Kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verilerinizin işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması halinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- 6698 sayılı Kanun ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız halinde bu zararın giderilmesini talep etme.

Bu haklarınıza ilişkin taleplerinizi, internet sitemizdeki İlgili Kişi Başvuru Formu'nu doldurarak veya kimlik teyidinizin yapılması sağlanarak Büyükdere Cad. Bahar Sok. No.13 River Plaza Kat:25 Şişli İstanbul/Türkiye adresine veya kvkk@diageo.com adresine iletebilirsiniz. Başvurunuz ücretsiz olarak yanıtlanacaktır. Ancak talep edilen işlemin ayrıca bir maliyet gerektirmesi halinde, Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından belirlenen tarifiedeki ücretler talep edilecektir.