

Kişisel Verilerin Korunması Mevzuatı Uyarınca Çalışan Adayı Aydınlatma Metni

1. Veri Sorumlusunun Kimliği

Mey İçki Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ve Mey Alkollü İçkiler Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (birlikte “**Mey**” olarak anılacaktır) olarak, veri sorumlusu sıfatıyla, çalışan adaylarından elde ettiğimiz kişisel verilere ilişkin olarak Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’na (“**Kanun**”) uygun hareket edebilmemizi teminen aydınlatma yükümlülüğü kapsamında aşağıdaki hususları bilgilerinize sunuyoruz.

2. İşlenen Kişisel Veriler

Mey olarak, aşağıda belirtilenler de dahil olmak üzere birtakım kişisel verilerinizi işleyebilmekteyiz:

- Ad, soyad, doğum tarihi, uyruk, cinsiyet dahil kimlik bilgileriniz.
- E-posta adresi, telefon numarası, adres bilgisi dahil iletişim bilgileriniz.
- Özgeçmiş bilgileri, geçmiş iş deneyimleri, geçmiş maaş bilgisi, geçmiş işteki pozisyon ve sorumluluklar, mesleki yetkinlikler, eğitim bilgileri, yabancı dil seviyesi, sertifika kurs bilgileri dahil mesleki deneyim bilgileriniz.
- Fotoğraf, toplantı kaydı dahil görsel ve işitsel kayıtlarımız.
- Ailenize dair bilgiler, işe başvurma nedeniniz, maaş beklentiniz, son işinizden ayrılma nedeniniz, adaptasyon süreciniz, güçlü ve zayıf yönleriniz dahil mülakatlarda ve başvuru formlarında elde ettiğimiz bilgileriniz.
- Referans bilgileriniz, vize durumunuz.
- Hobi ve ilgi alanları bilgileriniz.
- Askerlik durumunuz, ehliyet bilgileriniz.
- Dernek ve vakıf üyeliği bilgileriniz.
- Sabıka durumu dahil ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbiri bilgileriniz.
- Engellilik durumu, sağlık raporu, aşı durumu dahil sağlık bilgileriniz.
- Irk ve etnik köken bilgileriniz.

3. İşleme Amaçları

Mey olarak işlediğimiz kişisel verileriniz;

- iş başvurunuzun değerlendirilmesi ve başvuru sürecinin yürütülmesi,
- aday olarak pozisyona uygunluğunuzun değerlendirilmesi,
- uygun bulunduğunuz durumda iş sözleşmesinin kurulması,
- işe alımın gerçekleştirilmemesi halinde gelecekte ortaya çıkabilecek uygun bir pozisyon için özgeçmişinizin değerlendirilmesi ve sizinle iletişime geçilmesi,
- engellilik durumunun belirlenmesi,
- eski hükümlü ve engelli personel çalıştırma yükümlülüğünün yerine getirilmesi,
- sağlık poliçelerinin oluşturulması,
- iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve takibi,
- çalışma ortamlarında gerekli olabilecek sağlık planlamalarının yapılması,

- insan kaynakları süreçlerinin Diageo Workday sistemi üzerinden yürütülmesi.
- kurum içi çeşitliliğin saptanması ve ayrımcılıkla mücadele edilmesi

amaçlarıyla sınırlı olmak üzere Mey tarafından işlenecektir. Makul saklama süresinin sona ermesi halinde, kişisel verileriniz Mey'in ilk periyodik imha işlemi tarihinde silinecek veya anonim hale getirilecektir.

4. Kişisel Verilerin Aktarılması

Kişisel verileriniz Mey bünyesindeki boş pozisyonlar için uygun adayları değerlendirebilme, işe alım süreçlerinin yürütülebilmesi ve Diageo'nun yönetici pozisyonu için başvuran iş adaylarını değerlendirebilmesi amaçlarıyla sınırlı olarak Mey'in yurtdışında bulunan ana hissedarı olan Diageo plc'ye, Mey'in bulunduğu şirketler topluluğu bünyesindeki şirketlere, onlarla ortak kullanılan veri tabanlarına, headhunter firmalarına ve yetkili kamu kurum ve kuruluşlarına aktarılabilir.

5. Kişisel Veri Toplamının Yöntemi ve Hukuki Sebebi,

Kişisel verileriniz yukarıda belirtilen amaçlarla ve Kanun'da öngörülen temel ilkelere uygun olarak; sözlü veya yazılı, otomatik veya otomatik olmayan yollarla; Mey'in <https://mey.com.tr> bağlantılı internet sitesine, e-posta adresine veya Mey'e bizzat gerçekleştirilen başvurular, görüşmeler sırasında sizin tarafınızdan beyan edilen bilgiler ile işbirliği içinde bulunan işe alım firmaları ve portallarından temin edilen bilgiler aracılığıyla toplanmaktadır.

Kişisel verileriniz, aşağıdaki hukuki sebeplere dayanarak işlenebilecektir:

- Kanun madde 5/1: Kişilerden açık rıza alınması.
- Kanun madde 5/2(c): Sözleşmenin kurulması veya ifası.
- Kanun madde 5/2(f): Şirketin meşru menfaatinin bulunması.
- Kanun madde 6/2: Kişilerden özel nitelikli kişisel veriler için açık rıza alınması.

Açık rızanızı, aşağıda belirtilen kanallar üzerinden iletmek suretiyle her zaman geri alma talebinde bulunabilirsiniz.

5. İlgili Kişinin Hakları

Kanun'un 11. maddesi uyarınca, kişisel verileri işlenen aday çalışan, Mey'e başvurarak aşağıdaki konulara ilişkin taleplerde bulunabilir:

- Kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileriniz işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması halinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- 6698 sayılı Kanun ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel

verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,

- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız halinde bu zararın giderilmesini talep etme.

Bu haklarınıza ilişkin taleplerinizi, internet sitemizdeki İlgili Kişi Başvuru Formu'nu doldurarak veya kimlik teyidinizin yapılması sağlanarak Büyükdere Cad. Bahar Sok. No.13 River Plaza Kat:25 Şişli İstanbul/Türkiye adresine veya kvkk@diageo.com adresine iletebilirsiniz. Başvurunuz ücretsiz olarak yanıtlanacaktır. Ancak talep edilen işlemin ayrıca bir maliyet gerektirmesi halinde, Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından belirlenen tarifedeki ücretler talep edilecektir.